

INDICE

	Páginas
INTRODUCCION GENERAL	27

PRIMERA PARTE DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

CAPITULO I ANTECEDENTES HISTORICOS DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

PREAMBULO	33
COMUNIDADES PRIMITIVAS	34
LOS COLEGIOS ROMANOS	34
LAS GUILDAS	35
LAS CORPORACIONES DE OFICIOS O GREMIOS	35
EL FENOMENO LIBERAL	37
LOS MOVIMIENTOS OBREROS DEL SIGLO XIX INSPIRADORES DEL ACTUAL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	38
INTERVENCIONISMO DE ESTADO	39
EPILOGO	39

CAPITULO II

INTRODUCCION AL ESTUDIO DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

CONCEPTO DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	41
DIFERENCIAS ENTRE EL DERECHO COLECTIVO Y EL INDIVIDUAL DEL TRABAJO	42
DEFINICIONES	43
NATURALEZA JURIDICA DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	45
SUJETOS DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	45
FINES Y MEDIOS DE ACCION DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	46
<i>Derecho de asociación sindical</i>	47
<i>Derecho a la contratación colectiva</i>	47
☐ Medios Accesorios del Derecho a la Contratación Colectiva	48
• La huelga	48
• El arbitramento	49
FUENTES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	49
<i>Constitución política</i>	50
<i>Leyes de la República</i>	50
<i>Convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo</i>	50
<i>Convención colectiva de trabajo</i>	51
<i>Decretos reglamentarios</i>	51
<i>Resoluciones del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social</i>	51
<i>Normas de aplicación supletoria</i>	52

CAPITULO III

EL DERECHO DE ASOCIACION COMO BASE DEL DERECHO COLECTIVO

RELACION DEL DERECHO DE ASOCIACION CON EL DERECHO DEL TRABAJO	53
DEFINICIONES Y ALCANCES GENERALES DEL DERECHO DE ASOCIACION Y DEL DERECHO DE REUNION	55
EL DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL EN COLOMBIA	56
<i>Antecedentes generales</i>	56
<i>Normas de orden constitucional y legal declarativas del derecho de asociación sindical en Colombia</i>	59
<i>Normas protectoras del derecho de asociación y de la libertad sindical en Colombia</i>	62

<i>Declaraciones universales sobre el derecho de asociación</i>	63
– Tratado de Versalles	63
– Declaración de Filadelfia	63
– Carta Internacional Americana de Garantías Sociales	64
– Declaración Universal de los Derechos del Hombre	64
– Carta encíclica “Rerum Novarum. Sobre la cuestión obrera” promulgada en mayo 15 de 1891	64
– Carta encíclica “Centesimus Annus” promulgada el día 1o. de mayo de 1991	65
– Carta encíclica “Laborem Exercens” de fecha 14 de septiembre de 1981	66
DEFINICION DOCTRINARIA DE DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL	67
DIFERENCIAS CONCEPTUALES ENTRE DERECHO DE ASOCIACION Y DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL	67
GARANTIAS TUTELADAS POR EL DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL	68
<i>De autonomía para su organización interna</i>	68
<i>De aptitud jurídica para el ejercicio de sus derechos</i>	69
APLICACION PRACTICA DEL DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL EN COLOMBIA	70
– Convenio 87	71
– Convenio 98	72
– Otros convenios de la O.I.T. relacionados con el derecho de asociación sindical	73
EL DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL COMO GARANTIA UNIVERSALMENTE TUTELADA	74

SEGUNDA PARTE LA ORGANIZACION SINDICAL

CAPITULO I INTRODUCCION

ETIMOLOGIA, DEFINICIONES Y USOS DE LA EXPRESION SINDICATO	75
SINDICATO Y SINDICALISMO. APRECIACIONES CONCEPTUALES	81
NATURALEZA JURIDICA DEL SINDICATO	82
DEMOCRACIA Y AUTONOMIA SINDICAL	85
LIBERTAD SINDICAL	86
<i>Conductas que atentan contra la libertad sindical</i>	86
UNIDAD, PLURALISMO Y PARALELISMO SINDICAL	89

MEDIOS DE PRESION O DE ACCION DIRECTA DE LOS SINDICATOS	90
<i>Boicot o boicoteo</i>	90
<i>Sabotaje</i>	91
<i>Label o membrete sindical</i>	92
<i>Ocupación de inmuebles empresariales o de lugares de trabajo</i>	92
MEDIOS DE PRESION PATRONAL O EMPRESARIAL (LOCK OUT)	93
CLASIFICACION DE LOS SINDICATOS	93
<i>De acuerdo con la doctrina</i>	94
– Sindicato abierto	94
– Sindicato cerrado	94
– Sindicato de empresa	94
– Sindicato de industria o industrial	94
– Sindicato de oficios	94
– Sindicatos irregulares –amarillos blancos y rojos–	94
– Sindicato horizontal	94
– Sindicato vertical	94
– Sindicato mixto	95
– Sindicato patronal	95
<i>Según la Organización Internacional del Trabajo</i>	96
<i>De acuerdo con la ley colombiana</i>	97
□ Artículo 356 del C.S.T. –40 de la Ley 50 de 1990–	97
□ Sindicatos mixtos	98
PROHIBICION DE AFILIACION A VARIOS SINDICATOS DE LA MISMA CLASE	100
CRITICA A LA CLASIFICACION E INTEGRACION DE LOS SINDICATOS	101

CAPITULO II

ANTECEDENTES HISTORICOS DEL MOVIMIENTO SINDICAL OBRERO

INTRODUCCION	103
EN INGLATERRA	104
EN FRANCIA	107
EN ALEMANIA	110
EN ITALIA	112
LAS ASOCIACIONES OBRERAS INTERNACIONALES	113
<i>La Primera Internacional</i>	113
<i>La Segunda Internacional</i>	116
<i>La Tercera Internacional</i>	117

Fernando Afanador Núñez	21
<i>La Cuarta Internacional</i>	118
<i>Epilogo sobre las Internacionales</i>	118

**CAPITULO III
EL FUERO SINDICAL**

DEFINICIONES Y ANALISIS	121
EVOLUCION LEGISLATIVA DEL FUERO SINDICAL EN COLOMBIA	123
CLASES DE FUERO SINDICAL	125
<i>Fuero de fundadores</i>	125
<i>Fuero de directivos (conocido también como fuero ordinario)</i>	126
<i>Fuero de reclamantes</i>	127
<i>Fuero circunstancial: ¿A quiénes protege?</i>	131
<i>Fuero convencional</i>	133
EXCEPCIONES AL FUERO SINDICAL	134
JUSTAS CAUSAS PARA EL DESPIDO DE TRABAJADORES AMPARADOS CON FUERO SINDICAL	135
CAUSALES DE TERMINACION DEL CONTRATO LABORAL A TRABAJADORES AFORADOS SIN PREVIA CALIFICACION JUDICIAL	136
SANCIONES DISCIPLINARIAS A TRABAJADORES AMPARADOS CON FUERO SINDICAL	136

**CAPITULO IV
FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES**

DEFINICIONES E IMPORTANCIA	137
--------------------------------------	-----

**CAPITULO V
REGIMEN INTERNO DE LOS SINDICATOS**

ASPECTOS GENERALES	143
<i>Introducción al tema</i>	143
<i>Nombre social y domicilio</i>	145
<i>Edad, capacidad y nacionalidad de los afiliados</i>	146
<i>Número mínimo de afiliados</i>	147
<i>Libros que debe llevar la organización sindical</i>	147
ACTO CONSTITUTIVO DEL SINDICATO	148
<i>Fundación</i>	148
<i>Notificación</i>	149
<i>Registro sindical: Efecto jurídico de la inscripción y publicación</i>	150

<i>Expulsión y separación de miembros de la organización sindical</i>	154
PERSONALIDAD JURIDICA	155
ESTATUTOS DE LA ORGANIZACION SINDICAL	157
<i>Adopción</i>	157
<i>Modificación de los estatutos y validez</i>	158
ORGANOS DE DIRECCION Y REPRESENTACION DEL SINDICATO	158
<i>Asamblea general</i>	159
<input type="checkbox"/> Clases de asambleas y periodicidad de sus reuniones	160
<input type="checkbox"/> Quórum de la asamblea y representación de los afiliados	161
<input type="checkbox"/> Requisitos para la validez de una asamblea general sindical	161
<i>Junta directiva</i>	162
<input type="checkbox"/> Requisitos para los miembros de la junta directiva	162
<input type="checkbox"/> Restricciones o prohibiciones para ser miembros de una junta directiva sindical	164
<input type="checkbox"/> Período de directivas y elección	165
<i>Comités ejecutivos y asesores</i>	165
<i>Disposiciones comunes</i>	166
<input type="checkbox"/> Prueba del cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias	166
<input type="checkbox"/> Constancias especiales en las actas	166
FACULTADES Y FUNCIONES SINDICALES	166
PROHIBICIONES PARA SINDICATOS Y DIRECTIVOS SINDICALES. SANCIONES	168
<i>De impedir la libertad de trabajo</i>	168
<i>De carácter general</i>	168
<i>Sanciones tanto para la organización sindical como para directivos</i>	169
REGIMEN PATRIMONIAL	170
<i>Presupuesto</i>	170
<i>Cuotas sindicales y depósito de los fondos del sindicato</i>	172
<i>Contabilidad</i>	173
<i>Críticas a las disposiciones sobre el manejo de fondos sindicales</i>	173
DISOLUCION Y LIQUIDACION DEL SINDICATO	174
<i>La disolución</i>	174
<input type="checkbox"/> Causas de disolución	174
<i>a) Por cumplirse cualquiera de los eventos previstos en los estatutos para este efecto</i>	174
<i>b) Por acuerdo, cuando menos, de las dos terceras partes (2/3) de los miembros de la organización sindical</i>	175
<i>c) Por sentencia judicial</i>	175

d) Por reducción de los afiliados a un número inferior a veinticinco (25), cuando se trate de sindicatos de trabajadores 176

La liquidación 178

Cancelación del registro sindical 179

CONCLUSIONES SOBRE EL EJERCICIO DEL DERECHO DE ASOCIACION Y DE LA ACTIVIDAD SINDICAL EN COLOMBIA 180

TERCERA PARTE
CONFLICTOS DEL TRABAJO: DEFINICIONES Y CLASIFICACIONES

CAPITULO I
CONCEPTOS Y CLASIFICACION

CONFLICTO SOCIAL Y CONFLICTO DEL TRABAJO 183

CONFLICTO COLECTIVO DEL TRABAJO 184

CLASIFICACIONES DOCTRINARIAS DE LOS CONFLICTOS DEL TRABAJO 185

NUESTRA CLASIFICACION DE LOS CONFLICTOS DEL TRABAJO 188

– Directos 189

– Indirectos 191

CAPITULO II
LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO

INTRODUCCION Y DEFINICIONES 193

CARACTERISTICAS GENERALES DE LA CONVENCION COLECTIVA 195

LA CONVENCION COLECTIVA COMO FUENTE DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO 196

NATURALEZA JURIDICA DE LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO 197

Teorías civilistas y contractualistas 199

– Del mandato 199

– Estipulaciones en favor de terceros o en favor de otro 200

– De la gestión de negocios ajenos 201

– Contrato por adhesión 201

Teorías de transición 201

– De la solidaridad necesaria y del pacto social 201

– De la representación legal 201

– Del uso o costumbre industrial o profesional 202

Teorías jurídico-sociales 202

– Del sindicalismo integral	202
– De la ley delegada	202
– Del ordenamiento corporativo	202
– Del carácter mixto de la ley y del contrato	203
– Opinión final sobre la naturaleza jurídica de la convención colectiva	203
CLAUSULAS DE LA CONVENCION COLECTIVA	204
<i>Cláusulas de carácter general</i>	<i>205</i>
<i>Cláusulas normativas</i>	<i>205</i>
<i>Cláusulas obligacionales</i>	<i>205</i>
<i>Cláusulas sindicales</i>	<i>206</i>
<i>Cláusulas transitorias o accidentales</i>	<i>206</i>
SUJETOS DE LA CONVENCION COLECTIVA	207
FORMA DE CELEBRACION Y DEPOSITO DE LA CONVENCION COLECTIVA	208
CRITERIOS DE INTERPRETACION APLICABLES A LA CONVENCION COLECTIVA	208
¿PUEDE APLICARSE LA CONVENCION COLECTIVA CON RETROACTIVIDAD?	210
CAUSALES DE EXTINCION, DE NULIDAD Y DE INEFICACIA	211

CAPITULO III

REGIMEN LEGAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA EN COLOMBIA

CONSIDERACIONES DE CARACTER GENERAL	213
INTRODUCCION	216
DENUNCIA DE LA CONVENCION COLECTIVA VIGENTE	216
EFFECTOS PRACTICOS DE LA DENUNCIA PATRONAL SEGUN LA JURISPRUDENCIA	218
PROCEDIMIENTO PARA LA NEGOCIACION COLECTIVA	219
<i>Adopción y presentación del pliego de peticiones</i>	<i>219</i>
<i>Designación, facultades y deberes de los negociadores</i>	<i>221</i>
<i>Acto de instalación</i>	<i>223</i>
<i>Asesoría en la mesa de negociaciones</i>	<i>223</i>
<i>Etapas de arreglo directo</i>	<i>224</i>
ACTUACIONES SIGUIENTES A LA ETAPA DE ARREGLO DIRECTO CUANDO CONCLUYE SIN ACUERDO	227
LA HUELGA	228
<i>Definiciones y características</i>	<i>228</i>
<i>Etimología</i>	<i>229</i>
<i>Antecedentes históricos</i>	<i>229</i>
<i>El derecho de huelga en la legislación colombiana. Evolución</i>	<i>230</i>
<i>Ejercicio del derecho de huelga en Colombia. Destinatarios</i>	<i>232</i>

– Diversas clases de huelgas, según la doctrina	232
– Legales o legítimas	232
– Ilegales o ilegítimas	232
– De carácter laboral	233
– Políticas	233
– Pasivas	233
– De solidaridad	233
<i>Prohibición de huelga en los servicios públicos</i>	233
<i>Casos de ilegalidad de una huelga y sanciones</i>	235
– Procedimiento para la declaratoria de huelga	236
– Aviso a las autoridades	238
– Desarrollo de la huelga	238
– Efectos jurídicos de la huelga	239
<i>Terminación de la huelga. Eventos y comentarios</i>	240
<i>Consideración final sobre el derecho de huelga</i>	241
TRIBUNAL DE ARBITRAMIENTO	242
<i>Naturaleza de los árbitros y del laudo que le pone fin al conflicto colectivo</i>	244
<i>¿Por qué el fallo se profiere en derecho?</i>	245
<i>Nuestra clasificación doctrinaria de los Tribunales de Arbitramento previstos en Colombia para la solución de los conflictos colectivos de trabajo</i>	245
– Obligatorio. En actividades de servicio público	246
– Voluntario. Por decisión de los trabajadores	246
– Extraordinarios. Que se integran con posterioridad a una huelga – esté o no en ejecución—	246
<i>a) Por decisión de los trabajadores durante el desarrollo de la huelga</i>	246
<i>b) Por decisión de los trabajadores o por solicitud del Ministerio de Trabajo una vez declarada la huelga</i>	246
<i>c) Por decisión del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social cuando la huelga se prolonga por 60 días o más</i>	247
<i>d) Por decisión presidencial</i>	247
– Integración del Tribunal de Arbitramento obligatorio y quórum	247
<i>Facultades del Tribunal de Arbitramento y decisión de los árbitros</i>	248
– ¿Quiénes no pueden ser designados como árbitros?	251
– Integración del Tribunal de Arbitramento voluntario	251
– Término para fallar	251
– Efecto jurídico y vigencia del fallo	252
<i>Recurso extraordinario de homologación</i>	252
– Efecto accesorio de la integración de los tribunales de arbitramento	253
CONTENIDO Y CAMPO DE APLICACION DE LA CONVENCION COLECTIVA	253

CAMPO DE APLICACION CUANDO EL SINDICATO AGRUPA MENOS DE LA TERCERA PARTE DE LOS TRABAJADORES DE UNA EMPRESA	254
EXTENSION AUTOMATICA CUANDO EL SINDICATO AGRUPA A MAS DE LA TERCERA PARTE	254
<i>Conductas patronales que atentan contra este derecho.</i>	
<i>Exclusiones</i>	255
A QUIENES NO DEBE APLICARSE LA CONVENCION COLECTIVA	257
EXTENSION POR ACTO GUBERNAMENTAL	257
ACCIONES DERIVADAS DEL INCUMPLIMIENTO DE LA CONVENCION COLECTIVA	258
<i>Acciones de los sindicatos</i>	258
<i>Acciones de los trabajadores</i>	259
REVISION	260
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE EL REGIMEN DE LA NEGOCIACION COLECTIVA EN COLOMBIA	261
– Cuadro variación normativa del proceso de la negociación colectiva en Colombia a partir de la expedición del C.S.T.	263

CAPITULO IV PACTOS COLECTIVOS

CAPITULO V CONTRATO SINDICAL

CUARTA PARTE CAPITULO UNICO COMPETENCIA ADMINISTRATIVA DEL MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

PRESENTACION	269
DEPENDENCIAS DEL MINISTERIO Y FUNCIONARIOS CON FACULTAD PARA EL EJERCICIO DE ESTAS COMPETENCIAS	270

APENDICE

CONVENIO 11 DE LA O.I.T.	283
CONVENIO 87 DE LA O.I.T.	287
CONVENIO 98 DE LA O.I.T.	297
BIBLIOGRAFIA	305